基準適合事業主認定通知書

株式会社 ジオテック 殿

貴社・貴殿の青少年の募集及び採用の方法の改善、職業能力の開発及び向上並びに職場への定着の促進に関する取組については、青少年の雇用の促進等に関する法律第十五条(ユースエール認定制度)に基づく基準に適合するものであると認定しましたので、通知します。

令和7年11月10日 北海道労働局長

株式会社ジオテック











大地の真実を解き明かし、 社会に貢献する。

事業内容・地質と土質に関する調査、試験、解析、計画・地盤と基礎に係わる物理探査、動態観測

会社情報 004-0005 北海道札幌市厚別区厚別東5条1丁目4番 6号

交通手段 地下鉄新さっぽろ駅から徒歩12分

会社HP https://geo-tech.co.jp

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1990 年	19 人	45.5 歳	18.3 年	(役員) (管理職) 0.0 % 20.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)		
13.4 日	13.2 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %		

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等			
	新卒者等 以外 2			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からの**メッセージ**

先輩社員から

入社して感じたのは、働きやすさに加え技術面でのサポート体制も整っていることです。また、残業が少なく、有休も取りやすいので、仕事もプライベートも充実しています。

社長から

近年DX化の流れがあり、世の中に出回る情報量は極めて多くなっています。この情報の流れの中で、私たちは地質情報の生産者というプロ意識をもって、確かな品質の情報を取得し次のプロセスにバトンタッチしていく事が社会的使命だと思っています。

求める人材像

備考・補足情報

能力向上に学び続ける姿勢を持てる人 周囲と信頼関係を築き共働できる人 自ら考え主体的に行動できる人

人材育成のための制度

研修制度あり

自己啓発 支援制度 あり

社内検定なし

メンター 制度 なし キャリコン 制度 なし

見学等受入れ

インターン あり 職場見学

あり

非正規雇用の職場情報』

時間外労働なし(2024年度実績)。 有給休暇取得率78%。

採用情報

事業所番号: 0123-014572-3 ハローワークインターネットサービスもしくは 最寄りのハローワークをご利用ください。

- 1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
- 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
- 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
- 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄